

官 渡 区 卫 生 健 康 局

A 类

主动公开

官卫函〔2020〕24 号

关于政协官渡区第九届第四次会议第 94072 号 提案答复的函

张睿凌、徐春林、史红丽、陈丽晶、邓昌委员：

你们提出的《关于对官渡区疾病预防控制中心增加职称比例的建议》提案收悉，现答复如下：

一、提案主要内容

为了提升年轻专业技术人员对专业技术的探求积极性，建议以《中央编办 财政部 国家卫生计生委关于印发疾病预防控制中心机构编制标准指导意见的通知》（中央编办发〔2014〕2 号）设置的人员编制数为基础，适当增加正高级、副高级、中级岗位构成比例。

二、工作现状

官渡区疾病预防控制中心属于全额拨款事业单位，承担着辖区疾病预防与控制、突发公共卫生事件应急处置、疫情及健康相

关因素信息管理、健康危害因素监测与控制、实验室检测分析与评价、健康教育与健康促进、基本公共卫生技术指导与服务等工作。一是目前岗位设置基本情况。2020年4月，为加强全区突发公共卫生事件处置、救灾防病、疾病监测、健康教育等职能，为进一步加强辖区疾病预防控制工作，经区委、区政府同意将区健康教育所整合并入区疾病预防控制中心，调整组建后，区疾病预防控制中心加挂区卫生检验中心、区健康教育所牌子，为正科级公益一类事业单位，目前现有编制113人，在职在编人员106人，其中专业技术人员87人。根据《国家卫生计生委关于印发疾病预防控制中心岗位设置管理指导意见的通知》《云南省卫生、教育、工程等专业技术职务高中级岗位结构比例指导意见的通知》《官渡区事业单位岗位设置工作安排意见》等岗位设置的要求，官渡区疾病预防控制中心正高职务4%，副高职务16%，中级职务40%，初职职务40%，整合后区疾控中心正高职务岗位3个，副高职务岗位15个，中级职务岗位37个，初职职务岗位39个。二是开展专业技术内部聘任。2016年，为进一步加强人才队伍建设，充分调动基层专业技术人员的积极性，区委、区政府印发了《官渡区区级卫生计生单位优秀专业技术人员职称考核实施办法》，对区卫生健康系统已经取得上一级职称资格，但因结构比限制而未获得聘任的优秀专业技术人员(含中、高级专业技术人员)，经考核通过后予以先行聘任，并参照享受相应待遇。聘用人员所增加的经费，由区财政局按照国家相关专业技术职称工资晋升标准，列入区卫生健康局年度财政预算。2016年至2020年内部聘

任 212 人，累计经费补助 79.16 万元。通过专业技术内部聘任，有效解决专业技术单位岗位结构比问题，对调动专业技术人员工作积极性，具有非常积极的意义。

三、下步计划

根据国家、省、市、区有关疾病预防控制中心岗位设置管理的要求，区卫生健康局将围绕加强辖区疾病预防与控制、突发公共卫生事件应急处置、疫情及健康相关因素信息管理、健康危害因素监测与控制、实验室检测分析与评价、健康教育与健康促进、基本公共卫生技术指导与服务等方面，积极开展岗位管理，促进区疾病预防控制中心人才培养，推进疾控机构规范化管理的需要。同时，将健全疾病预防控制体系建设，建立持续、稳定的疾病预防控制事业投入机制，加强学科建设、人才培养，健全重大疫情应急物资保障制度，为辖区老百姓筑起了一道传染病防控的人墙。

感谢你们对政府工作的关心和支持。

以上答复，如有不妥，请批评指正。

（联系人及电话：李学 0871-67160073，15887237823）

2020 年 9 月 23 日

抄送：区政协提案委，区政府目督办。

昆明市官渡区卫生健康局办公室

2020 年 9 月 26 日印发
