

官渡区民政局

〔A类〕

〔主动公开〕

官民函〔2021〕66号

关于政协官渡区九届五次会议第95084号 提案答复的函

郑煜明委员：

您提出的《关于优化社区后备人才选拔、培育，提升储备能力的建议》提案收悉，现答复如下：

社区后备人才培育储备的建议：一是提前谋划，建立健全人才培育、储备长效机制。二是后备人才安排到相应的专业工作岗位上或交流到其他社区进行重点培养，建立“人岗相适”机制，完善后备人才队伍发展。三是建立后备人才培育、储备和运行的长效机制，从制度上保障。

官渡区区委、区政府历来重视社区后备人才培养，把社区后备人才培养作为重点工作常抓不懈，来加强社区干部队伍建设，保证社区人才队伍良性健康发展。目前我区的具体做法是：

一、2021年官渡区社区“两委”换届工作明确要求“原则上每

个社区‘两委’成员中至少有1名35岁以下的年轻干部”优化班子结构，这就是对社区后备人才提出了培养要求，纳入基层干部培养计划。

二、今年计划招聘社区工作人员53名，招聘方案对社区工作人员的年龄进行了限制，要求年龄35周岁以下，特别优秀者年龄可适当放宽，实现社区工作人员年轻化、专业化、知识化。

三、我区积极完善培养机制、交流机制，推行社区后备人才跨街道跨社区交流学习，注重实践锻炼，社区后备人才作为重点培养。

四、加强对社区后备人才提升培训，今年我区选配99名青年社工赴成都市金牛区相关街道社区进行异地能力提升跟班学习，加强社区工作者履职创新能力。

感谢您对政府工作的关心和支持！

以上答复，如有不妥，请批评指正。

（联系人及电话：文雄 0871-67210221，13888425511）



2021年6月30日

抄送：区政协提案委，区政府目督办。

昆明市官渡区民政局

2021年6月30日印发
