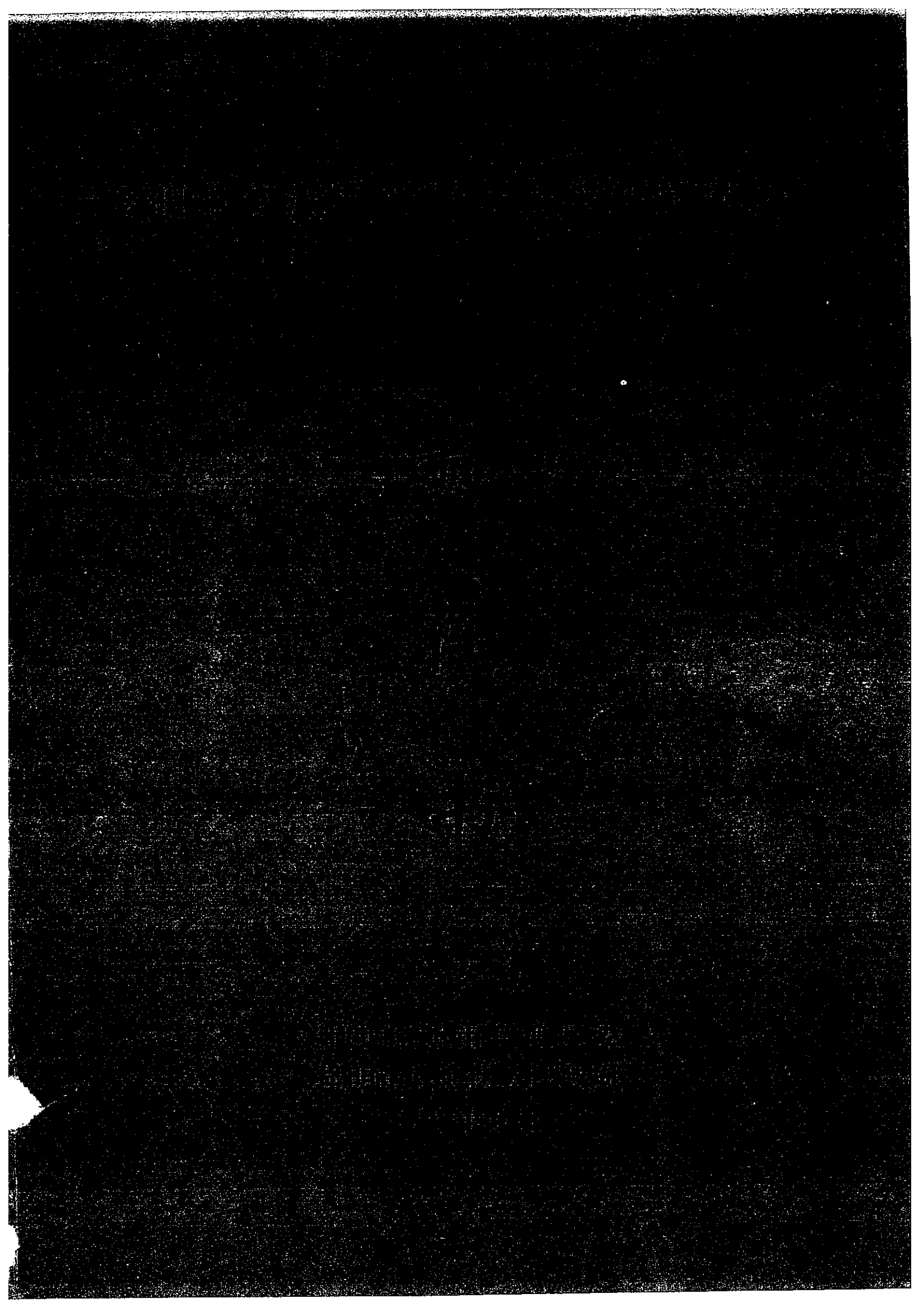
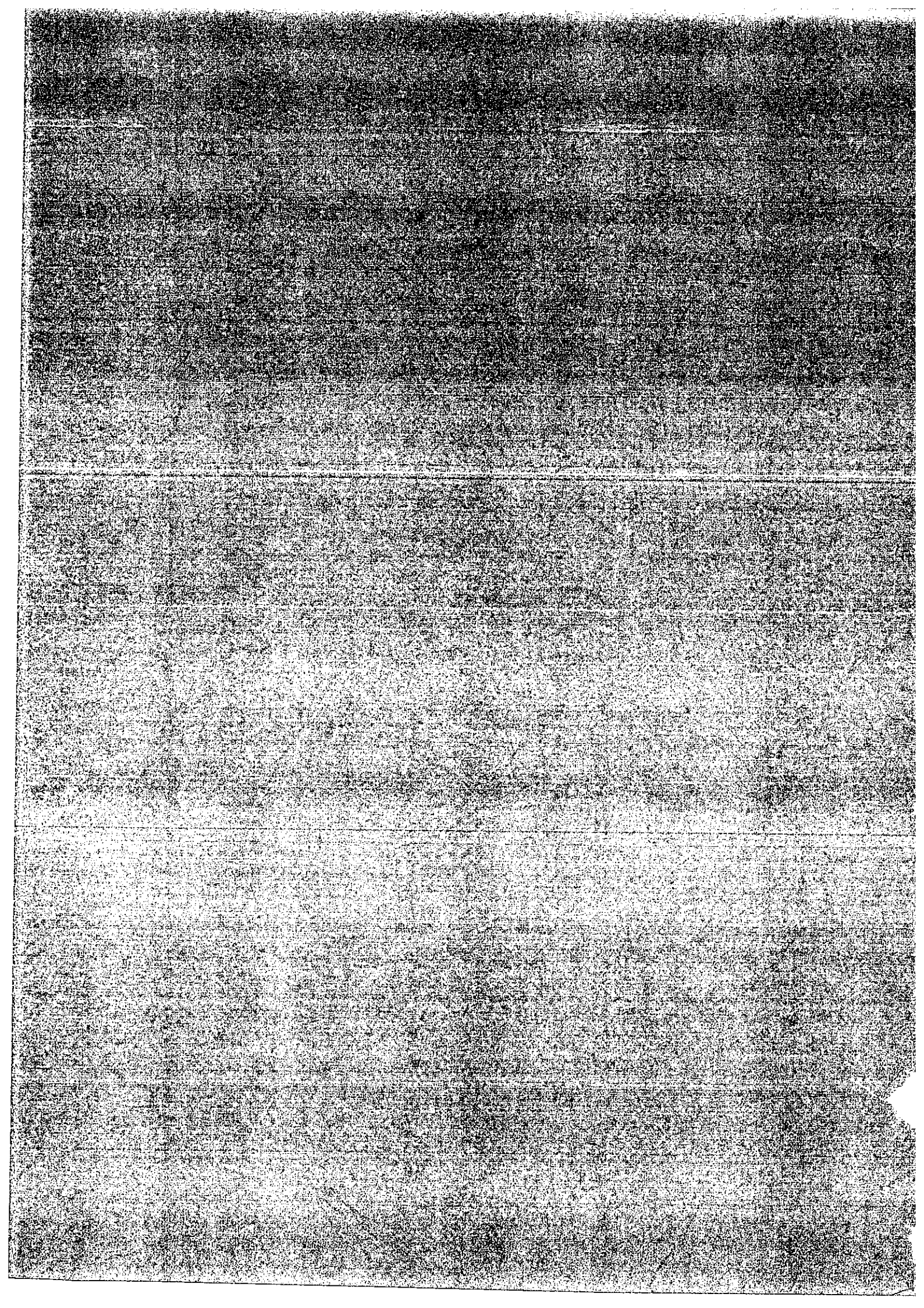




官渡区应急管理局
2019年主要工作目标责任书

责任人：焦树明

一、重点工作目标（5分）

（一）2019年市级考核区级主要工作目标任务（5分）

1.安全生产工作。（5分）

二、职能目标（87分）

1.安全生产领域改革任务。结合实际，认真研究制定草拟官渡区关于推进城市安全发展的实施意见，及时向各街道、区属各相关部门征询意见，报区委深改办研究，按时完成深改任务。（10分）

2.建立健全官渡区应急管理制度。根据国家、省、市应急管理局相关要求和《昆明市官渡区应急管理局职能配置、内设机构和人员编制规定》（官办通〔2019〕24号）结合实际建立健全官渡区应急管理局制度，建立落实24小时双人在岗制度。（15分）

3.做好应急管理相关工作，有力有序应对处置各类事故和灾难。负责应急管理工作，指导各街道、部门应对安全生产类、自然灾害类等突发事件和综合减灾救灾工作，指导全区应急预案体系建设，建立应急协调机制。（15分）

4.扎实开展官渡区安全生产隐患大排查大整治攻坚工作。按照2019年5月23日官渡区安全生产委员会专题会议要求，督促各街

道、部门于2019年6月合力推动安全生产服务外包隐患整改攻坚，100%完成隐患整改工作；按照《官渡区2019年安全生产大排查大整治攻坚行动工作方案》（官政办〔2019〕号）要求，开展安全生产大排查大整治攻坚行动，全面检查、深挖细纠、查缺补漏，加大隐患整治和督办整改力度，100%督促各街道、部门完成隐患整改工作，做到打击有力、隐患彻查、整改及时，有效防范化解安全风险，。（20分）

5.加强安全生产宣传教育培训工作。紧紧围绕“防风险、除隐患、恶事故”的主题，深入企事业单位、校园、机关、社区、农村、家庭和公共场所开展宣传活动，普及应急管理和安全生产知识（7次）；与区总工会联合举办“安康杯”安全生产知识竞赛活动（6000人）；组织开展“安全生产月”和“安全生产万里行”、“防范风险化工行”宣传活动（500人）；开展“反恐”及“扫黑除恶”宣传（4次）；组织烟花爆竹经营（零售）培训（215人）；举办液化气行业安全培训（320人）；安全员培训350人。（10分）

6.加强应急演练工作。结合应急管理改革发展和年度工作重点，推动全区应急演练活动深入开展，按照今年安全生产月应急活动主题“防控风险，实战演练”要求，组织开展1—2次跨区域、多部门、多层级参与的联合应急演练。（8分）

7.及时开展事故调查，完成事故调查报告及行政处罚工作，结案率达100%。（9分）

三、动态指标（8分）

1.争取国家和省资金800万元。（1分）

2.落实公民科学素质建设目标工作。（1分）

3.政府信息和政务公开工作。（1分）

4.信息工作。（1分）

5.食品药品安全工作。（3分）

6.市容环境整治提升行动。（1分）

四、党的建设目标（100分）

1.党风廉政建设责任制工作。（16分）

2.基层党建工作。（16分）

3.综治维稳（平安建设）工作（含扫黑除恶）。（16分）

4.法治建设成效。（12分）

5.意识形态工作。（16分）

6.统一战线工作。（12分）

7.深化改革工作。（12分）

五、创新工作目标（加分项）

1.建立健全官渡区应急管理机制，成立官渡区自然灾害应急管理委员会。

六、督查指标（扣分项）

1.目标管理。

2.决策督查（市委、区委全会，市委、区委常委会，市政府、区政府常务会等决定事项落实情况督查）。

3.专项督查（领导批交办件、专项工作等落实情况督查）。

4.目标管理督查系统办理情况。

七、责任期限

2019年1月1日至2019年12月31日。

八、其他事项

本责任书一式三份，分别由区政府办、区政府目督办、责任单位各执一份。

官渡区人民政府（盖章）

签字：

责任单位（盖章）

签字：

2019年6月