一表读懂涉企政策

|  |
| --- |
| **《昆明市官渡区人民政府关于印发<昆明市官渡区人才强区三年行动计划（2023—2025年）>的通知》（官政发〔2023〕6号）** |
| 序号 | 政策具体措施 | 细化措施 | 有效期 | 申报要求 | 责任单位 | 责任科室 | 具体负责人 | 联系电话（座机） | 备注 |
| 1 | 1、《《云南省中长期人才发展规划（2021-2030）》2、《昆明市人才发展中长期规划（2021-2025）》 | （一）“六大重点任务”。在人才政策体系完善、人才引育模式完善、载体平台搭建、人才生态发展创建等4个方面进的基础上，结合自贸试验区建设实际，提出“改革创新人才工作机制”和“加速打造人才品牌矩阵”等2个方面探索创新。（二）“八支队伍建设”。首先按照通用人才类型划分，对科技创新创业人才、专业技术人才、高技能人才、企业经营管理人才、社会工作人才、党政人才等6支人才队伍建设进行了谋划；在此基础上，结合官渡区特点，“一头一尾”提出了推进高层次领军型人才和新业态新职业人才等2支队伍建设。（三）“八个专项计划”。围绕我区经济社会建设战略总体布局，针对总部经济、数字经济、对外贸易、文旅康养、地产经济等5大产业链以及金融、科技、民生及社会事业等8个重点工作方向，制定8个专项计划，旨在从挖掘、引进、培养、留用、激励等各个环节，进行全面人才工作配套，全力围绕产业链、要素链配置人才链。 | 本计划自印发之日起 实施，到2025年12月31日停止。 | 由区人才办统筹，依托区级13家人才主管单位，聚焦“688”工作体系中的22大项50细项任务指标，进行组织申报和评定。 | 区委宣传部、区工商联、区科工信局、区教体局、区商投局、区住建局、区民政局、区司法局、区财政局、区人社局、区农业农村局、区文旅局、区卫健局、区市场监管局、区国投公司 | 区委组织部人才科 | 王佩佐 | 67173327 |  |