

昆明市 2023 年第 1 季度人力资源市场供求状况

昆明市劳动就业服务局

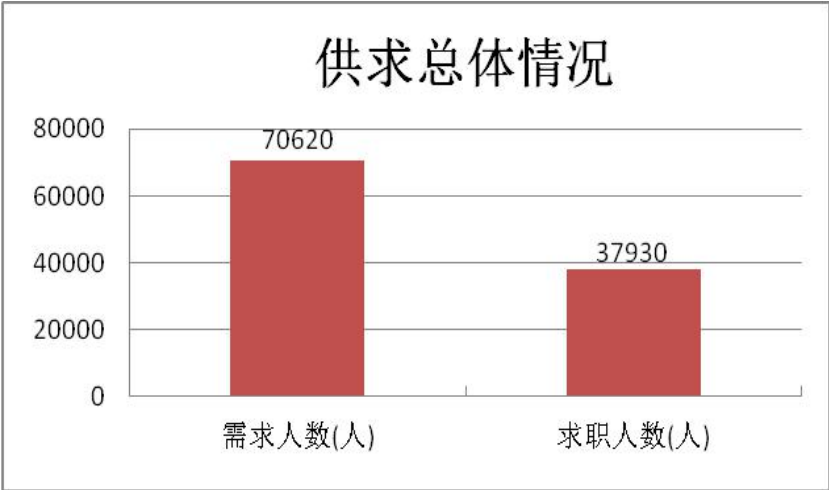
本季度人力资源市场供求状况分析的数据，主要采集于全市 16 个县（市）区人力资源市场的统计数据，并按人社部通用分析模版发布。（求人倍率是人力资源市场需求人数与求职人数之比，它表明了人力资源市场中每个岗位需求所对应的求职人数。理论上求人倍率可以反应一个统计周期内人力资源市场的供需状况，当求人倍率大于 1，说明职位供过于求；如果求人倍率小于 1，说明职位供不应求。）

一、供求总体情况

从总体情况看，本季度内需求总人数 70620 人，登记求职总人数 37930 人，求人倍率为 1.86。需求人数和求职人数，与上季度环比、与上年度同期同比均有大幅度增加。

表 1. 供求总体情况

	需求人数 (人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求职人 数(人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求人倍 率
本期有效数	70620	51.44%	11.89%	37930	40.77%	21.75%	1.86

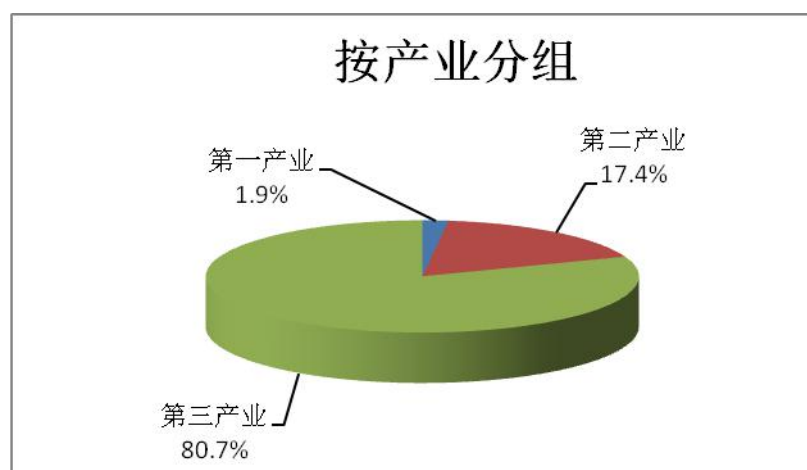


二、分行业劳动力需求分析

从产业分组的需求人数看，第一、第二、第三产业需求人数所占比重依次为 1.9%、17.4%和 80.7%。需求人数与上季度环比、与上年度同期同比，3 个产业均有大幅增加。

表 2. 按产业分组的需求人数

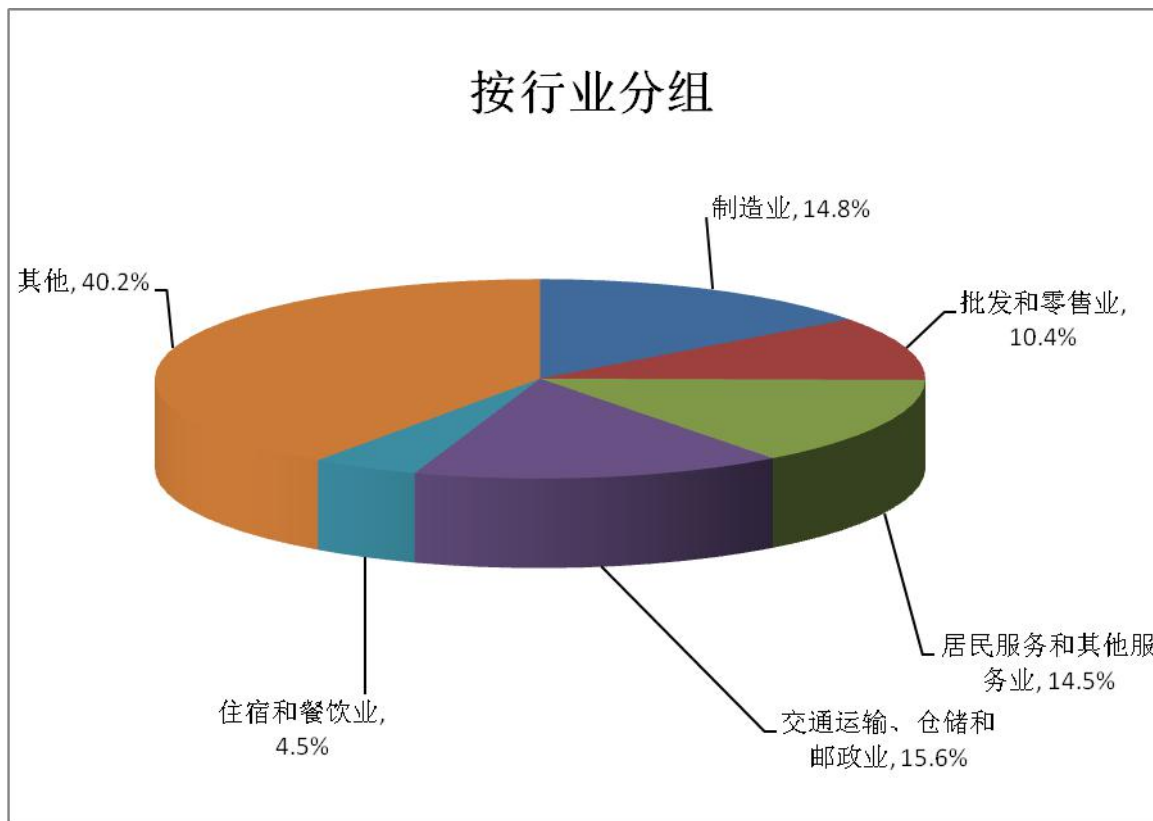
产业	需求人数(人)	需求比重 (%)	与上季度 相比增长	与上年度同期 相比增长
第一产业	1365	1.93%	70.84%	14.51%
第二产业	12262	17.36%	125.24%	30.61%
第三产业	56993	80.70%	41.11%	8.49%
合计	70620	100.00%	/	/



从行业分组的需求人数看，交通运输、仓储和邮政业批发和零售业需求人数占比 15.6%、制造业需求人数占比 14.8%、居民服务和其他服务业需求人数占比 14.5%、批发和零售业需求人数占比 10.4%，为市场中需求量最大的前四个行业。绝大部分的需求人数与上季度环比、与上年度同期同比均有不同幅度增加。

表 3. 按行业分组的需求人数

行 业	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
农、林、牧、渔业	2225	3.15%	48.43%	-13.39%
其中，农、林、牧、渔专业及辅助性活动	860	1.22%	22.86%	-37.55%
采矿业	586	0.83%	17.43%	0.86%
其中，开采专业及辅助性活动	350	0.50%	112.12%	54.87%
制造业	10462	14.81%	72.84%	32.65%
其中，金属制品、机械和设备修理业	1261	1.79%	-63.74%	-7.14%
电力、煤气及水的生产和供应业	1138	1.61%	15.53%	50.93%
建筑业	1687	2.39%	8.84%	-3.60%
交通运输、仓储和邮政业	10998	15.57%	27.34%	33.16%
信息传输、计算机服务和软件业	6660	9.43%	102.93%	41.64%
批发和零售业	7336	10.39%	30.42%	-36.44%
住宿和餐饮业	3178	4.50%	148.28%	-36.94%
金融业	1558	2.21%	169.08%	-6.54%
房地产业	1695	2.40%	164.02%	3.48%
租赁和商务服务业	3810	5.40%	88.06%	23.38%
科学研究、技术服务和地质勘查业	939	1.33%	288.02%	71.98%
水利、环境和公共设施管理业	1171	1.66%	120.94%	0.69%
居民服务和其他服务业	10232	14.49%	37.90%	11.45%
教育	4476	6.34%	25.31%	206.16%
卫生、社会保障和社会福利业	816	1.16%	202.22%	50.00%
文化、体育和娱乐业	1537	2.18%	-17.10%	161.39%
公共管理与社会组织	116	0.16%	33.33%	-23.68%
国际组织	0	0.00%	/	/
合计	70620	100.00%	/	/



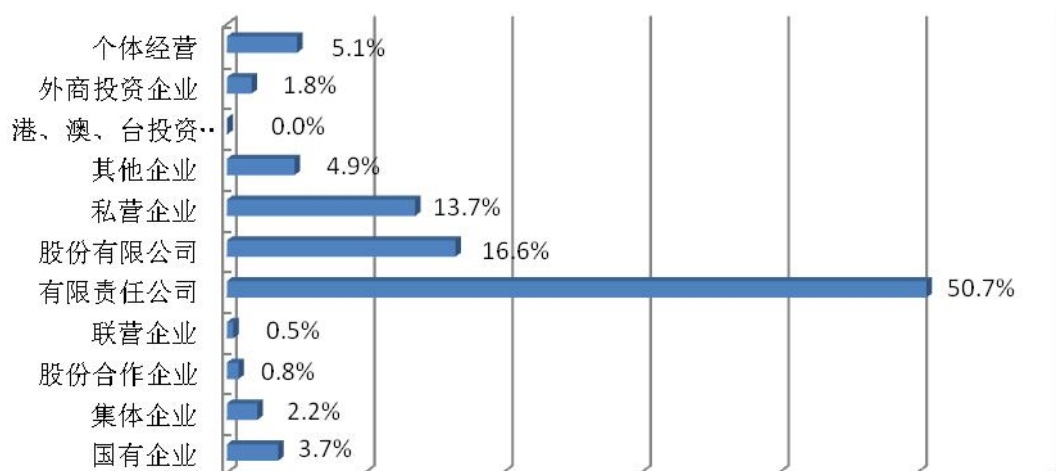
三、用人单位需求情况分析

按用人单位性质划分来看，企业为需求的主体，占总需求的比重达 98.1%，其中内资企业需求占比达 93.1%，有限责任公司、股份有限公司、私营企业为内资企业的需求主体。绝大部分的需求人数与上季度环比、与去年同期同比，均有大幅增加。

表 4. 按用人单位性质划分的需求人数

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
企业	69267	98.08%	50.05%	11.35%
其中：内资企业	64467	93.07%	50.74%	12.92%
国有企业	2574	3.72%	19.61%	46.83%
集体企业	1536	2.22%	13.36%	59.50%
股份合作企业	580	0.84%	130.16%	57.18%
联营企业	325	0.47%	52.58%	-33.26%
有限责任公司	35117	50.70%	40.70%	9.41%
股份有限公司	11480	16.57%	37.27%	45.26%
私营企业	9455	13.65%	172.32%	0.95%
其它企业	3400	4.91%	69.92%	-18.17%
港、澳、台商投资企业	27	0.04%	2600.00%	200.00%
外商投资企业	1249	1.80%	59.72%	-21.10%
个体经营	3524	5.09%	34.86%	0.14%
事业	175	0.25%	196.61%	18.24%
机关	18	0.03%	350.00%	-48.57%
其他	1160	1.64%	185.71%	59.78%
合计	70620	100.00%	/	/

按用人单位性质

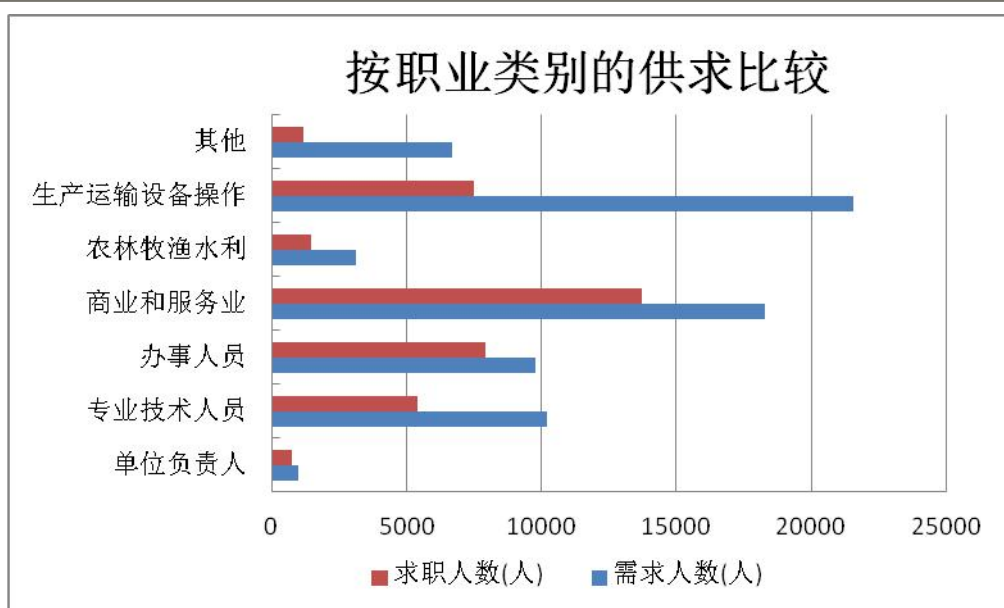


四、分职业供求情况分析

从职业分类的情况看，绝大部分的需求人数和求职人数，与上季度环比、与去年同期同比均有大幅增加。

表 5. 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
单位负责人	1003	1.42%	104.69%	-27.79%	729	1.92%	-0.55%	-13.83%	1.35
专业技术人员	10185	14.42%	40.93%	13.60%	5275	13.91%	16.91%	59.65%	1.93
办事人员和有关人员	9799	13.88%	67.02%	31.64%	7797	20.56%	80.99%	27.26%	1.24
社会生产服务和生活服务人员	18283	25.89%	36.76%	-11.78%	13490	35.57%	60.84%	30.15%	1.33
农林牧渔业生产及辅助人员	3107	4.40%	41.94%	-6.39%	1449	3.82%	49.84%	43.89%	2.09
生产制造及有关人员	21560	30.53%	61.41%	37.54%	7240	19.09%	55.40%	11.47%	2.88
其他	6683	9.46%	61.70%	19.42%	1110	2.93%	-5.37%	-59.56%	5.62
无要求	/	/	/	/	840	2.21%	-61.90%	216.98%	/
合计	70620	100.00%	/	/	37930	100.00%	/	/	/



从表 6 需求大于求职缺口最大的前 20 个职业看，其他住宿和餐饮服务人员、家政服务员、信托业务员、保安员、保洁员为供需缺口数最大的前五个职业。

表 6.需求大于求职缺口最大的前 20 个职业

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
其他住宿和餐饮服务人员	4-03-99	4314	1927	2387	2.24
家政服务员	4-10-01-06	2643	1045	1598	2.53
信托业务员	4-05-05-01	1499	327	1172	4.58
保安员	4-07-05-01	1528	419	1109	3.65
保洁员	4-09-08-01	1540	493	1047	3.12
理货员	4-02-06-02	895	80	815	11.19
其他农、林、牧、渔业生产辅助人员	5-05-99	899	117	782	7.68
商品营业员	4-01-02-03	1494	734	760	2.04
保卫管理员	3-02-02-01	1154	396	758	2.91
装卸搬运工	4-02-05-01	739	147	592	5.03
其他计算机、通信和其他电子设备制造人员	6-25-99	600	10	590	60.00
营销员	4-01-02-01	1414	862	552	1.64
保险代理人	4-05-03-01	681	242	439	2.81
其他农业生产人员	5-01-99	695	278	417	2.50
辅警	3-02-02-02	792	403	389	1.97
餐厅服务员	4-03-02-05	569	198	371	2.87
保育师	4-10-01-03	617	336	281	1.84
行政办事员	3-01-01-01	1225	953	272	1.29
智能楼宇管理员	4-06-01-04	300	50	250	6.00
其他经济和金融专业人员	2-06-99	328	103	225	3.18

从表 7 需求小于求职缺口最大的前 20 个职业看，后勤管理员、打字员、初级中学教师、机床装调维修工、仓储管理员为供需缺口数最大的前五个职业。

表 7.需求小于求职缺口最大的前 20 个职业

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
后勤管理员	3-01-02-08	390	766	376	0.51
打字员	3-01-02-05	1263	1623	360	0.78
初级中学教师	2-08-02-03	141	432	291	0.33
机床装调维修工	6-20-03-01	80	349	269	0.23
仓储管理员	4-02-06-01	270	525	255	0.51
其他生产辅助人员	6-31-99	427	672	245	0.64
信息通信营业员	4-04-01-01	525	736	211	0.71
装配式建筑施工员	6-29-01-06	392	568	176	0.69
无人机驾驶员	4-02-04-06	764	938	174	0.81
铸管工程技术人员	2-02-05-08	130	270	140	0.48
婴幼儿发展引导员	4-10-01-01	557	682	125	0.82
其他批发与零售服务人员	4-01-99	1191	1287	96	0.93
村务和社区工作者	3-01-04-01	3	90	87	0.03
其他金融服务人员	4-05-99	133	203	70	0.66
其他建筑施工人员	6-29-99	39	105	66	0.37
房地产经纪人员	4-06-02-01	197	261	64	0.75
急诊护士	2-05-08-03	5	60	55	0.08
外科护士	2-05-08-04	5	60	55	0.08
电力电气设备安装工	6-29-03-08	52	104	52	0.50
其他技术辅助服务人员	4-08-99	150	200	50	0.75

从需求与求职缺口情况可以看出，目前市场岗位需求量大的仍集中在社会服务业，以简单型服务岗位居多，高新技术型岗位及熟练技工类岗位仍然偏少；另一方面单一技能的求职者仍占多数，以机床装调维修工、铸管工程技术人员、护士、电力

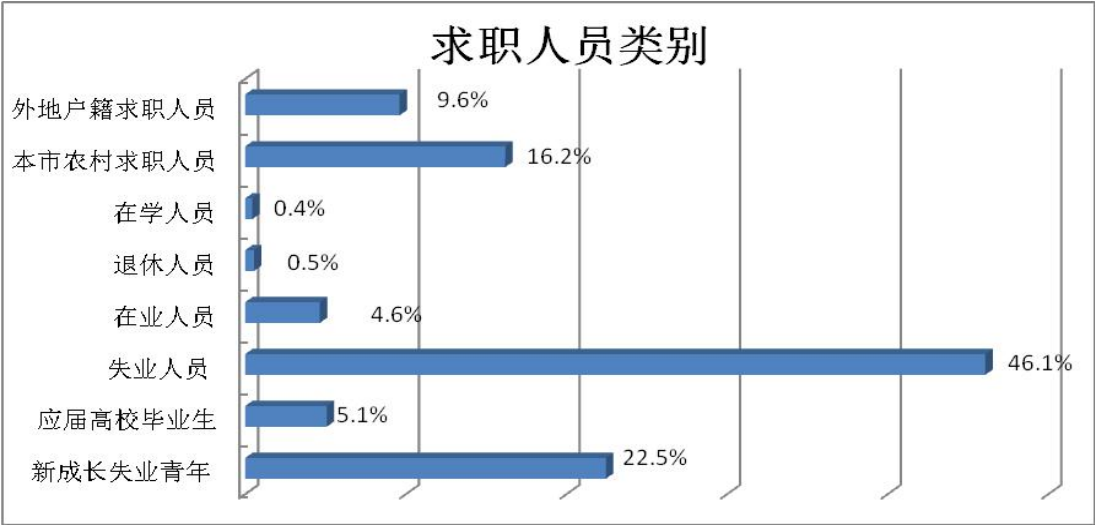
电气设备安装工为代表的技术类岗位需求的较少，不能满足求职需求。就业结构性矛盾仍然比较突出。

五、求职人员分类

从求职人员的类别来看，新成长失业青年（含应届高校毕业生）、失业人员、本市农村求职人员所占比重较大。与上季度环比，除外地户籍求职人员外求职人数均有大幅增加；与上年度同期同比，除在业人员、在学人员外求职人数均有大幅增加。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数(人)	所占比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
新成长失业青年	8520	22.46%	20.32%	57.43%
其中：应届高校毕业生	1926	22.61%	40.69%	135.45%
失业人员	17480	46.08%	58.33%	10.13%
在业人员	1762	4.65%	47.32%	-31.01%
退休人员	208	0.55%	144.71%	-15.79%
在学人员	170	0.45%	23.19%	30.77%
本市农村求职人员	6142	16.19%	75.54%	48.72%
外地户籍求职人员	3648	9.62%	-6.58%	29.87%
合计	37930	100.00%	/	/



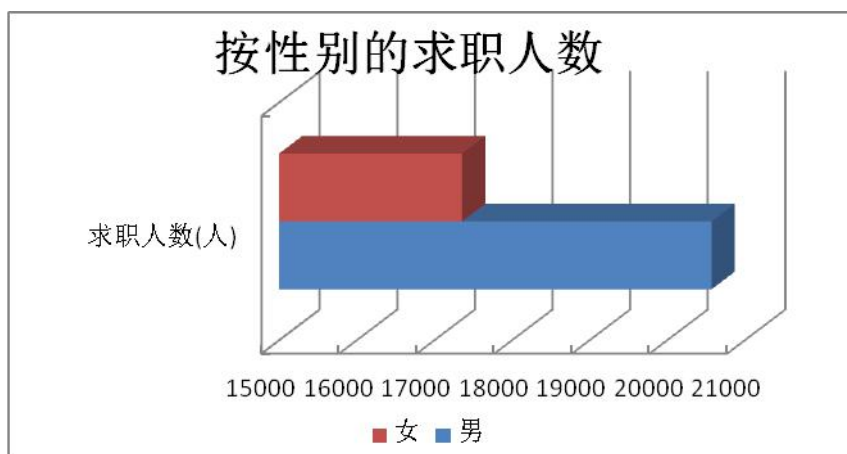
六、招聘、应聘条件分析

1. 性别

从性别的求职状况对比看，与上季度环比、与上年度同期同比男性、女性均有大幅增加。

表 9. 按性别分组的求职人数

性别	求职人数(人)	求职比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
男	20572	54.24%	48.72%	23.94%
女	17358	45.76%	32.39%	19.26%
合计	37930	100.00%	/	/

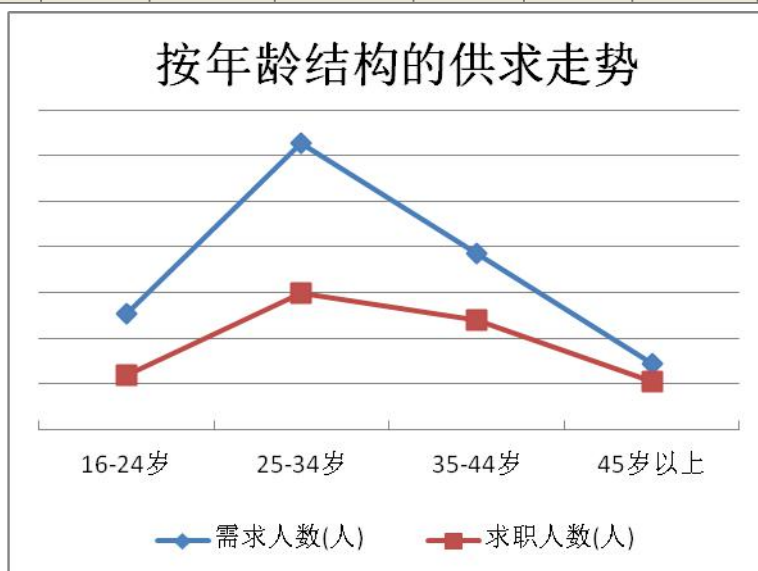


2. 年龄

从年龄的供求状况对比看，需求人数和求职人数，与上季度环比、与去年同期同比均有大幅增加。

表 10. 按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
16-24 岁	11904	16.86%	32.55%	16.90%	5874	15.49%	28.93%	32.18%	2.15
25-34 岁	29519	41.80%	57.43%	6.36%	14889	39.25%	31.34%	21.88%	2.11
35-44 岁	17793	25.20%	39.50%	24.50%	11997	31.63%	55.22%	19.23%	1.61
45 岁以上	6556	9.28%	62.76%	29.31%	5170	13.63%	55.58%	16.65%	1.40
无要求	4848	6.86%	129.00%	-16.63%	/	/	/	/	/
合计	70620	100.00%	/	/	37930	100.00%	/	/	/

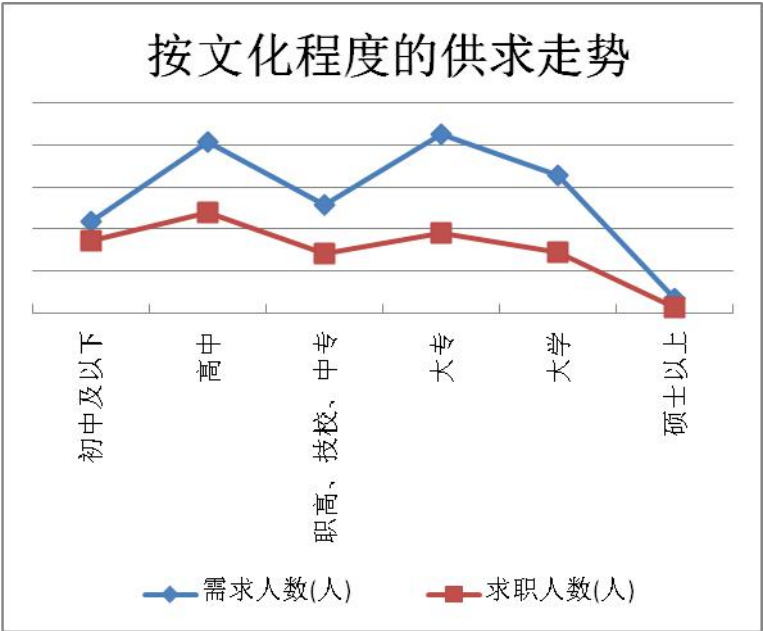


3. 文化程度

从文化程度的供求状况对比看，需求人数和求职人数，与上季度环比、与去年同期同比，绝大部分均有大幅增加。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

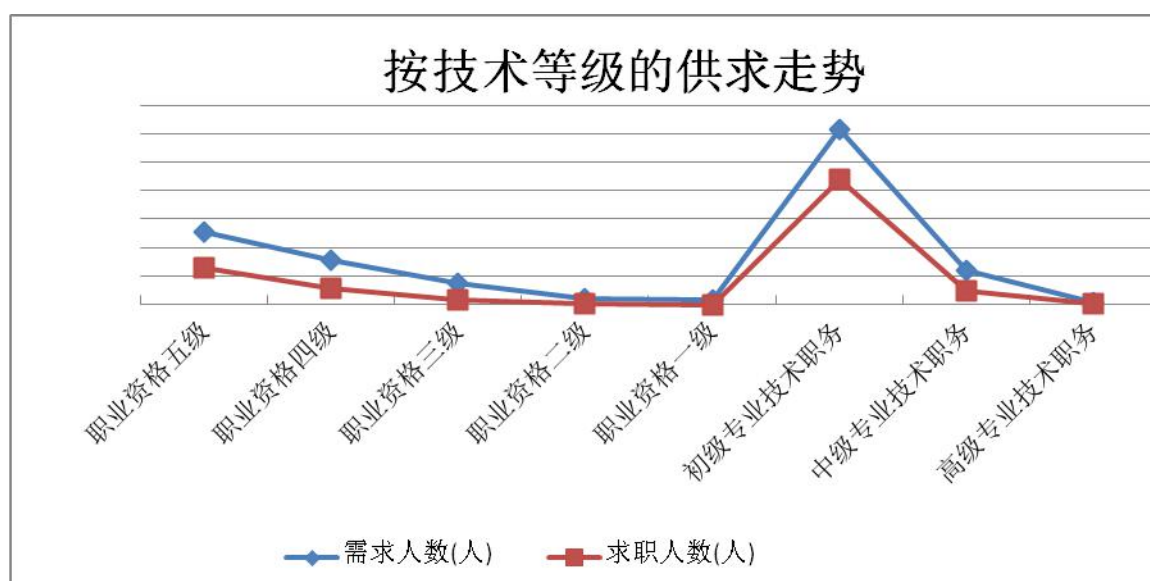
文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
初中及以下	9800	13.88%	8.94%	2.60%	8630	22.75%	55.61%	20.72%	1.26
高中	18795	26.61%	66.49%	13.13%	11998	31.63%	42.88%	7.40%	1.70
其中：职高、技校、中专	9934	52.85%	79.31%	28.13%	7101	59.18%	64.76%	36.74%	1.51
大专	20043	28.38%	89.41%	13.23%	9533	25.13%	40.40%	25.15%	2.23
大学	15470	21.91%	48.29%	25.10%	7149	18.85%	23.88%	54.34%	2.29
硕士以上	1637	2.32%	73.23%	72.32%	620	1.63%	40.91%	5.98%	2.77
无要求	4875	6.90%	11.10%	-17.80%	/	/	/	/	/
合计	70620	100.00%	/	/	37930	100.00%	/	/	/



4. 技术等级或职称

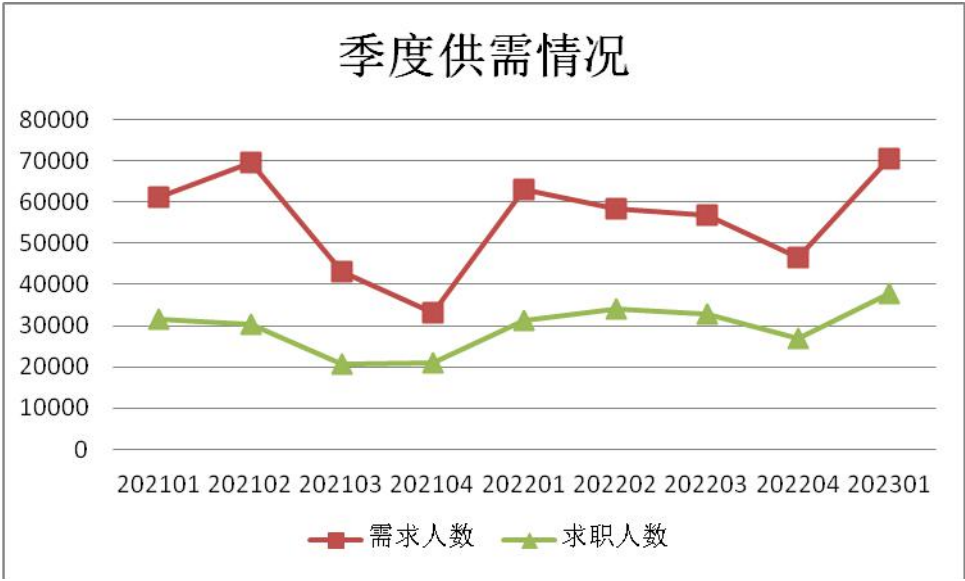
表 12. 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	9539	13.51%	48.28%	2.86%	4986	13.15%	40.17%	8.56%	2.53
职业资格四级(中级技能)	5800	8.21%	50.34%	1.99%	2196	5.79%	67.63%	31.89%	3.26
职业资格三级(高级技能)	2816	3.99%	51.97%	13.73%	627	1.65%	66.76%	17.64%	5.11
职业资格二级(技师)	742	1.05%	89.29%	67.49%	60	0.16%	-24.05%	-21.05%	12.98
职业资格一级(高级技师)	620	0.88%	111.60%	38.70%	2	0.01%	-91.30%	-89.47%	310.62
初级专业技术职务	23057	32.65%	-4.39%	8.10%	16875	44.49%	25.42%	30.56%	1.98
中级专业技术职务	4417	6.25%	40.22%	-13.10%	1885	4.97%	13.42%	-7.73%	2.96
高级专业技术职务	237	0.34%	20.30%	-24.52%	106	0.28%	1225.00%	404.76%	2.85
无技术等级或职称	/	/	/	/	11193	29.51%	72.89%	20.63%	/
无要求	23392	33.12%	268.96%	29.53%	/	/	/	/	/
合计	70620	100.00%	/	/	37930	100.00%	100.00%	/	/



从技术等级或职称的供求状况对比看，与上季度环比，绝大部分需求人数和求职人数均有不同幅度增加。从求人倍率可以看出，普遍具备技术等级及职称的求职人员就业形势良好。

总观本季度供求情况，随着全国防疫政策的调整和昆明市促进就业创业系列政策措施的持续推进，相较于 2021、2022 年的人力资源市场供需状况已持续回升。同时，一季度开展了“春风行动暨就业援助月”、“农村劳动力转移就业百日行动”等专项活动，进一步激发了人力资源市场活力。



从应届高校毕业生、失业人员、本市农村求职人员、外地户籍求职人员几类重点求职人群的求职情况走势来看，今年随着防疫政策的调整、就业创业服务工作的深入推进，失业人员、本市农村求职人员的求职需求明显增长；同时，应届高校毕业生、外地户籍求职人员的求职人数也呈平稳增长趋势，需要进一步做好重点求职人员的就业创业服务工作。

