昆明市人力资源和社会保障局

昆明市人力资源和社会保障局 关于转发云南省人力资源和社会保障厅办公室 实施2025年元旦春节农村劳动力职业技能 培训专项行动文件的通知

各县(市)区人力资源和社会保障局,经开区社会事务局、阳宗海人力资源和社会保障局、磨憨——磨丁合作区社会事务局:

为充分发挥职业技能培训对稳就业促就业的积极作用,统筹推进农村劳动力转移就业和职业技能培训工作,促进农村劳动力更加充分更高质量就业,现将《云南省人力资源和社会保障厅办公室关于实施 2025 年元旦春节农村劳动力职业技能培训专项行动的通知》转发你们,结合实际提出以下要求,请一并抓好贯彻落实。

一、高度重视,加强组织领导

各县(市)区要切实提高政治站位,强化责任担当,把农村劳动力职业技能培训作为当前保持就业稳定、促进农民增收的重要举措。组建工作专班,建立完善各方面力量广泛参与的工作机制。充分利用"两节"农村劳动力返乡契机,重点组织外出务工返乡农村劳动力、有就业能力和就业意愿的农村劳动力(含未就业易地搬迁劳动力、脱贫劳动力)、城乡未继续升学的初高中毕业生参加培训,务求培训工作取得实效,为春节后实现更高水平转移就业打下坚实基

础。

二、提前谋划, 摸清培训需求

坚持企业用工需求和劳动者就业需要为导向,结合农村劳动力动态摸底调查工作,充分发挥乡镇(街道)等基层公共就业服务机构和就业信息员队伍作用,精准掌握辖区农村劳动力培训意愿和工种需求。结合《云南省人力资源和社会保障厅关于开展"家门口的务工车间"职业技能专项培训工作的通知》要求,开展辖区内就业帮扶车间等企业缺工情况调研,摸清企业用工需求,围绕经济社会发展需要和市场急需紧缺职业,引导农村劳动力参加职业技能培训,确保做到符合条件对象"应培尽培"。

三、广泛宣传,确保政策落地

各县(市)区要紧抓节前农民工大批返乡回流黄金时期,充分利用线上线下宣传渠道,加强与主流媒体、新媒体的合作,采取多种方式大力宣传职业技能培训政策,营造良好的社会舆论氛围,提高培训政策措施知晓度,激发农村劳动力职业培训意愿,提高培训参与度。加强对就业帮扶车间的指导,大力开展培训政策宣传,组织符合条件的务工人员开展技能培训,帮助务工人员提升岗位技能,促进企业增产、群众增收。

四、聚焦市场,强化精准培训

各县(市)区要结合企业单位岗位需求,突出技能培训定位,以提升农村劳动力就业技能、促进农村劳动力更高质量就业为目标,做好农村劳动力就业意愿和市场需求有效对接,加大订单式、定向式、项目制等精准培训,着力在精准化培训上下功夫,有效提升培训和就业供需匹配度。认真落实"培训+就业"的服务要求,将技能培

训与转移就业相结合,通过小型招聘会,用工单位现场宣讲、就业 岗位信息推荐等方式,向培训对象有针对性的推荐每人不少于3个 就业岗位,全方位、多渠道促进农村劳动力实现稳定就业。

五、加强管理,严把培训质量

各县(市)区要严格按照相关要求,做好对职业培训的过程管理和质量把控,积极改进培训监督管理机制,指导培训机构提升办学水平和培训质量。开班审核时,要严格审查课程课时、详细地址、教师配备、学员身份、教学设施、跟班管理等要素,督促培训机构完善相关资料和信息,把好审核关口;培训过程中做到"每班必查",并督促培训机构严格按照培训教学要求配备所需教学场地和教学工具;培训完成后,要尽快收集完善台账资料,按照资金管理使用规范程序进行严格审核,除纸质台账审核外,还要对"云南省职业技能培训管理服务系统"内各类信息进行审核比对,避免错领、冒领、多领培训补贴。

六、压实责任, 快速高效行动

各县(市)区要压实职业技能培训和转移就业工作主体责任,按照早计划早实施的原则,快速高效行动。未完成 2025 年培训机构招投标或内采的县(市)区,专项行动期间可在当地或全市范围内 2024 年职业培训中标培训机构和承担企业新型学徒制培养的技工院校名单(详见附件3)中,通过"三重一大"决策程序择优确定培训机构。各县(市)区专项行动期间要完成 2025 年农村劳动力职业技能培训预分解目标任务的 30%以上。各县(市)区要及时收集汇总工作开展过程中的典型经验,特别是在精准培训方面的亮点做法,对存在问题及时研判处理。于 2025 年 4 月 15 日前将专项行动情况

形成书面总结,经局分管领导审核签字后报送至市公共就业和人才服务中心(总结包括工作筹划、动态摸底、招标采购、培训实施等具体工作开展情况)。

联系人及电话: 黄湑敏、朱令, 0871—63353885。

- 附件: 1.云南省人力资源和社会保障厅办公室关于实施 2025 年元旦 春节农村劳动力职业技能培训专项行动的通知
 - 2.2025 年昆明市农村劳动力职业技能培训目标任务预分解表
 - 3.昆明市 2024 年职业培训中标培训机构和承担企业新型学徒制培养技工院校名单

